



Enquête Voice Survey 2026 – Ce qu’on ne vous dit pas ?



AVENIR à l'œuvre pour la défense des intérêts des salariés

Synthèse : Le Voice Survey 2026 montre une nette dégradation de l'engagement et du sens au travail chez SBS Software. La chute de l'utilité perçue, de la reconnaissance et de la recommandation confirme un malaise profond. Les femmes et les séniors sont les plus touchés, tandis que la baisse de participation à l'enquête traduit un décrochage inquiétant
Femmes, séniors et services en souffrance, AVENIR Sopra Steria ne cessera de vous défendre.

L'essentiel en 4 chiffres

Indicateurs	Résultat
Baisse de l'engagement des salariés SBS Software	-2 points (52% en 2026)
« Mon travail a un effet utile »	-25 points (55% en 2026)
« Je recommande l'entreprise »	-7 points (57% en 2026)
« Les bonnes personnes sont récompensées et reconnues »	40% seulement en 2026

👉 Moins de répondants à l'enquête Voice Survey (896 salariés en 2025 contre 799 salariés en 2026 soit une baisse de 10 %) : Ce n'est pas un hasard car beaucoup de nos collègues constatent que cette enquête annuelle débouche sur aucun effet concret.

Ce qui plombe le quotidien

- -25 points sur l'utilité du travail → « mon boulot ne sert à rien ».
- Reconnaissance au plus bas → ce n'est pas ce qu'on fait, c'est qui on connaît ?
- Des moyens insuffisants → 42% des salariés jugent les moyens mis à disposition comme insuffisants.

👉 La situation des salariés ne révèle pas un problème d'information, mais un enjeu plus profond de sens au travail, de reconnaissance et de confiance.

Deux réalités invisibilisées

- Les femmes donnent systématiquement des résultats moins bons. L'écart record sur la recommandation de SBS Software par les femmes (-12 points) le souligne.
 - Les séniors (11 ans et plus d'ancienneté) affichent, sans surprise, les résultats les plus défavorables du Voice Survey 2026.
- 👉 La direction « s'étonne ». Pour sa part, AVENIR Sopra Steria constate l'existence de biais, des plafonds de verre et d'une usure bien réelle.

Les exigences d'AVENIR Sopra Steria

Que la direction ne compare plus l'incomparable. En effet, les questions changent chaque année ce qui rend impossible la comparaison avec le résultat des années antérieures.

AVENIR Sopra Steria exige des réelles actions :

- Une reconnaissance réelle en espèces sonnantes et trébuchantes
- Des moyens ergonomiques pour travailler
- La fin des procédures « usines à gaz »
- Sur l'ensemble des irritants identifiés dans l'enquête Voice Survey 2026 : une communication précisant clairement le plan des actions correctives, ainsi que les échéances de mise en œuvre associées.
- SBS Software ne doit laisser aucun salarié de côté

Femmes, séniors et services en souffrance, AVENIR Sopra Steria ne cessera de vous défendre.

