



La direction préfère le silence

... au dialogue social

Présentation au CSE du rapport de l'expert SEXTANT sur la stratégie et les conséquences sur l'emploi

Entré en fonction en février 2026, le CEO de Sopra Steria ne s'est présenté à aucune instance : ni CSE SSG, ni CSE Central de l'UES, ni Comité de Groupe, ni Comité d'Entreprise Européen. Il est pourtant actif sur toutes les présentations aux marchés financiers.

Que cache la direction aux salariés ?

Un conflit social qui s'installe

Les salariés de plus de 15 ans d'ancienneté voient leur carrière bloquée. Plusieurs licenciements pour « insuffisance professionnelle » brutale après 15+ ans d'ancienneté ont envenimé le climat. Heures supplémentaires non payées malgré les rappels de plusieurs inspecteurs du travail. Forfait jour : entretiens et suivi du temps de travail non conformes à l'accord Syntec. Égalité salariale toujours pas atteinte.



IA dans le recrutement : la direction refuse la consultation

Obligation légale d'information-consultation non respectée. Utilisations non déclarées en recrutement, sans cadrage. La direction refuse de présenter aux élus le paramétrage et les limites du système. AVENIR saisit l'Inspection du travail et la CNIL.

Acquisitions présentées « par morceaux »

Digital Product Simulation (via CIMPA) + activité Manufacturing Engineering de Daher : un projet d'envergure découpé pour éviter la consultation au niveau Groupe, Central et Européen. ~ 600 salariés concernés, que la direction tente d'écarter de l'UES. AVENIR demande une expertise économique globale et soutient le maintien de leurs droits.

Orientations stratégiques : l'expert empêché de rencontrer le DG

L'expert SEXTANT a interviewé multiples interlocuteurs de la direction mais pas le CEO dans le cadre de l'expertise annuelle sur la stratégie et les conséquences sur l'emploi.

C'est la 1ère année où l'expert ne rencontre pas le CEO Groupe.

Le CEO est censé présenter au Conseil d'Administration son plan stratégique ce mois-ci.

EXPERTISE CSE

Ce que dit le rapport Sextant

Synthèse Orientations Stratégiques 2026 — présentée au CSE en mai 2026

- **Pôle France** : CA et Marge attendus **en hausse significative**
- **X-shore (offshore)** : objectif de passer de 3 000 à 4 000 salariés délocalisés (+33 %) à terme essentiellement en Inde.
- **Profitabilité** : ROA cible ambitieux d'environ **10 %** — pression accrue sur les équipes. SRES dépasse les **16 %** en ROA.
- **Recrutement** : Vigilance concernant les profils < 3 ans d'expérience — risque d'épuisement du vivier de demain.
- **Fonctions support** (RH, compta ...) particulièrement exposées à l'IA —vigilance acquisition.
- **Question centrale Sextant** : les gains de productivité IA, « **qu'en tire le salarié ?** »
- **Changement de direction** : risque de rupture dans l'exécution de la nouvelle stratégie adoptée avec l'arrivée du CEO Groupe.

600

SALARIÉS CONCERNÉS PAR LES
ACQUISITIONS DPS + DAHER

2 500 €

PRIME ÉQUIVALENTE QUE LES
40 M€ PERMETTRAIENT

AVENIR EXIGE DES NEGOCIATIONS POUR LE PARTAGE DE LA VALEUR, UN CRH EN JUILLET 2026 POUR TOUS LES SALARIÉS + la transposition du budget de 40 M€ d'achat d'actions en prime de sur-intéressement.



<http://avenir-soprasteria.com>

Recevez notre newsletter par un simple CLIC

06.06.40.48.82 / info@avenir-soprasteria.com