



**Avenir**  
**sopra-steria**

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Information mensuelle des élus  
**AVENIR au CSE SSG – Mai 2026**

La direction préfère  
dilapider 40 millions d'€

... à augmenter vos salaires

## La direction annonce un nouveau programme d'achat/annulation d'actions pour 40 millions d'Euros

La direction a annoncé fin avril 2026 la bonne situation et les bonnes perspectives de l'entreprise ainsi que sa décision de proposer l'achat pour 40 millions d'euros d'actions sopra steria pour les annuler. Ce budget supplémentaire offert aux actionnaires montre la capacité de l'entreprise à augmenter valablement ses salariés.

Les élus et les syndicats sont unanimes à dénoncer et à condamner ce mépris de la contribution des salariés au succès de l'entreprise.

Les salariés sont choqués : La direction a prétendu des difficultés en janvier 2026 pour réduire considérablement les augmentations. Seulement 30% des salariés ont été augmentés avec une augmentation moyenne de 1,25% alors que plus de 80% des salariés ont atteint leurs objectifs.

La non-augmentation des salariés ayant atteint leurs objectifs, dans les conditions actuelles, est constitutive d'une exécution déloyale des contrats de travail.

Les membres AVENIR du Comité Social et Economique ont demandé à la direction, sous peine de déclencher des grèves dès septembre 2026, de prévoir :

- un exercice d'augmentation et de promotion de mi-année en 2026 (CRH de mi-année) afin d'augmenter l'intégralité des salariés qui ont atteint leurs objectifs en 2025, de déclencher les promotions attendues, d'effectuer les augmentations de régularisation pour ajuster les salaires des non-augmentés sans raison depuis 3 ans, d'effectuer les augmentations liées à l'application des règles d'égalité professionnelle.
- des négociations pour améliorer les accords d'intéressement et de participation
- un plan d'actionnariat salarié selon le modèle habituel d'abondement (WESHARE) sachant qu'affecter le programme d'achat d'actions pour 40 millions d'€ à WESHARE donnera un meilleur résultat pour les salariés et pour les actionnaires
- l'augmentation de l'indemnité de télétravail (passage à 25 € par mois)
- l'augmentation de l'indemnité repas au plafond URSSAF (7,32 € par titre restaurant)

Il ne suffit pas de demander, d'argumenter et de tenter de convaincre, il faut agir pour obtenir. AVENIR a démarré les actions.



Recevez notre newsletter par un simple CLIC

06.06.40.48.82 / info@avenir-soprasteria.com



**AVENIR**  
**sopra-steria**  
100% SALARIÉS, INDÉPENDANTS ET ENGAGÉS

# CLAVIERS ET SOURIS EN GRÈVE !

**20 MAI**

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

**ACTIONNAIRES, UNE MISE EN GARDE NÉCESSAIRE**

Les résultats du groupe reposent sur l'engagement quotidien des salariés. Pourtant, le partage de la valeur est loin d'être à la hauteur des efforts fournis. Le mécontentement monte sur le terrain et une mobilisation est désormais engagée.

**UN RISQUÉ RÉEL POUR L'ENTREPRISE**

-  Dégradation du climat social
-  Baisse de l'engagement des équipes
-  Risques opérationnels sur les projets
-  Impact sur l'image et la réputation du groupe

**UN DÉSÉQUILIBRE DURABLE ENTRE SALARIÉS ET ACTIONNAIRES FRAGILISE LA PERFORMANCE.**

**NOTRE RÉPONSE : UN GESTE POUR QUI ?**

Les élus du syndicat AVENIR Sopra Steria lui ont répondu que :

-  Montrer la confiance en achetant ses propres actions au cours actuel ne nécessite pas de les annuler.
-  L'employeur peut simplement utiliser ces actions achetées pour lancer un nouveau programme WESHARE SOPRA STERIA identique aux années 2020, 2021 et 2022 où l'entreprise a offert aux salariés 1 action gratuite pour toute action achetée.



**WESHARE SOPRA STERIA**  
1 action gratuite pour 1 action achetée

**SANS AVANCÉE : LA MOBILISATION CONTINUERA. SANS DIALOGUE : LE MOUVEMENT S'AMPLIFIERA.**

**CE QUE LA DIRECTION ANNONCE...**

 En réunion du CSE Sopra Steria Group du 05/05/2026, le DAF a indiqué que le Conseil d'administration souhaite acheter pour 40 millions d'euros des actions Sopra Steria pour les annuler afin de donner confiance aux actionnaires en envoyant un message fort : la société croit dans son développement en achetant massivement ses propres actions au cours actuel.

 Le DAF a également indiqué que l'entreprise aurait pu mettre 100 millions d'euros, voire 150 millions d'euros en achat d'actions pour les annuler en 2026 en fonction de nos comptes actuellement. Pour lui, c'est un geste.

**NOTRE MESSAGE AUX ACTIONNAIRES**

-  Interpellez la direction sur le partage de la valeur
-  Exigez des engagements concrets
-  Refusez une stratégie court-termiste au détriment des équipes
-  Soutenez une politique équilibrée et responsable

**CE QUE NOUS DEMANDONS**

-  - Un partage équitable des résultats
- Une revalorisation des dispositifs d'intéressement et de participation
- Une reconnaissance réelle de l'engagement des salariés

**ACTIONNAIRES, LE CHOIX VOUS APPARTIENT :**  
**SOUTENIR UNE POLITIQUE ÉQUILIBRÉE... OU PRENDRE LE RISQUE D'UN CONFLIT SOCIAL DURABLE.**

<http://avenir-soprasteria.com>