



GRÈVE DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES!

**SALARIÉ NON-AUGMENTÉ =
SALARIÉ QUI NE FAIT PAS
D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES!**



PRÉSERVER
NOTRE SANTÉ



DIRE STOP
À LA SURCHARGE



OBTENIR
UNE JUSTE
RECONNAISSANCE



UN MEILLEUR
PARTAGE
DE LA VALEUR CRÉÉE

**ENSEMBLE, REFUSONS LES HEURES SUP' !
NOTRE TEMPS A DE LA VALEUR !**

**DES SALAIRES
À LA HAUTEUR
DE NOTRE
ENGAGEMENT !**



06.06.40.48.82



info@avenir-soprasteria.com



<https://avenir-soprasteria.com>

AVENIR Sopra Steria
Toujours à vos côtés !



SOPRA STERIA GROUP, DES RÉSULTATS AU TOP (POUR CERTAINS !)

Chiffre d'affaires
+4,1 % !

Résultat opérationnel
+8,8 % !

Résultat net
146,3 M€ (+3 %)

Marge opérationnelle
9,6 %
(1er semestre 2026) !

Quelle belle
création de valeur
pour nos
actionnaires !

RÉSULTATS S1 2026

- Chiffre d'affaires : **+4,1 %**
- Résultat opérationnel : **+8,8 %**
- Résultat net : **146,3 M€ (+3 %)**
- Marge opérationnelle : **9,6 %**

Une
excellente
dynamique !

BONUS

ACTIONS

RÉMUNÉRATIONS
VARIABLES

DIVIDENDES

CROISSANCE
PROFITABILITÉ
DIVIDENDES

PERFORMANCE
INNOVATION
VALEUR ACTIONNAIRE
TOUJOURS PLUS !

... ET UNE RECONNAISSANCE AU RALENTI POUR LES SALARIÉS !

Toujours
plus de travail...

... des départs
non remplacés...

... et si peu
de salariés
augmentés...

On donne le meilleur
de nous-mêmes...
et on nous oublie !

Il va falloir se
faire entendre...

SEPTEMBRE 2026

GRÈVE DES CLAVIERS ET DES SOURIS !



- ✓ De vraies augmentations
- ✓ Une répartition plus juste de la valeur créée
- ✓ La reconnaissance du travail réel
- ✓ Des effectifs adaptés
- ✓ De la transparence

NOTRE
SILENCE
FERA PLUS
DE BRUIT !

COMBIEN DE TEMPS SANS AUGMENTATION ?



NOTRE
TRAVAIL
A DE LA
VALEUR !

MÊME PASSION...
TOUJOURS
MOINS DE
RECONNAISSANCE

EN
PAUSE

EN
PAUSE

Mêmes métiers
Mêmes efforts
Mêmes exigences
Des salaires
à la hauteur !

Assez de promesses,
place aux actes !

TOUS MOBILISÉS EN SEPTEMBRE !

Des femmes et des hommes qui font la réussite aujourd'hui et demain !

NOTRE TRAVAIL
NOTRE ENGAGEMENT
SONT LA CLÉ
DE LEUR RÉUSSITE !



74SOFTWARE, DES RÉSULTATS EN HAUSSE ... MAIS DES AUGMENTATIONS TOUJOURS TROP FAIBLES !



... ET À SBS, DES AUGMENTATIONS TOUJOURS EN DÉCALAGE !



AVENIR SE MOBILISE !
POUR DES AUGMENTATIONS JUSTES, TRANSPARENTES ET ÉQUITABLES
À LA HAUTEUR DE NOTRE ENGAGEMENT !

- ✓ Une reconnaissance réelle de toutes et tous
- ✓ Des critères clairs et transparents
- ✓ Une réduction des écarts femmes-hommes
- ✓ Une meilleure répartition de la valeur créée

SOPRA HR SOFTWARE : 44 FEMMES IDENTIFIÉES EN ÉCART INJUSTIFIÉ... ET 25 NE SONT TOUJOURS PAS RÉGULARISÉES !

ANALYSE DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION 2025 SOPRA HR SOFTWARE

Salariés analysés	923
Femmes	368 (40 %)
Femmes en situation d'écart	81 (22 % des femmes)
Écarts justifiés	37
Écarts injustifiés	44
Femmes augmentées	19
Femmes non régularisées	25

DES CHIFFRES
DE LA DIRECTION
SANS
AMBIGUÏTÉ !

On reconnaît
bien un écart
injustifié...

... mais pas
de budget pour
toutes !

On en régularise
quelques-unes
et on passe
à autre chose !

ÉCART
INJUSTIFIÉ
✓ VALIDÉ
par nos analyses

CORRECTIONS
D'ÉCARTS

OUI

NON

TRAITÉES : 19

19
FEMMES
RÉGULARISÉES

25
EN ATTENTE
...

ÉGALITÉ ?
VRAIMENT ?

44
FEMMES
EN ÉCART
INJUSTIFIÉ

Comment la direction
peut-elle identifier elle-même
un écart comme « injustifié »
et laisser ensuite la salariée
concernée sans correction ?

25 FEMMES
TOUJOURS SANS RÉGULARISATION
ALORS QUE LEUR ÉCART EST RECONNU
COMME INJUSTIFIÉ !

ÉGALITÉ
RESPECT
RECONNAISSANCE
POUR TOUTES !



DES ENGAGEMENTS
CONCRETS
POUR L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE !



UNE VÉRITABLE
TRANSPARENCE
SUR LE SUIVI
DES RÉGULARISATIONS !



AUCUNE FEMME
LAISSÉE DE CÔTÉ !
L'ÉGALITÉ N'EST PAS
UNE OPTION !

**AVENIR SE MOBILISE POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE !
DES ACTES, PAS DES ANNONCES !**