



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

**ACTIONNAIRES,
UNE MISE EN GARDE NÉCESSAIRE**

Les résultats du groupe reposent sur l'engagement quotidien des salariés. Pourtant, le partage de la valeur est loin d'être à la hauteur des efforts fournis. Le mécontentement monte sur le terrain et une mobilisation est désormais engagée.

UN RISQUE RÉEL POUR L'ENTREPRISE

- Dégradation du climat social
- Baisse de l'engagement des équipes
- Risques opérationnels sur les projets
- Impact sur l'image et la réputation du groupe

UN DÉSÉQUILIBRE DURABLE ENTRE SALARIÉS ET ACTIONNAIRES FRAGILISE LA PERFORMANCE.

NOTRE RÉPONSE : UN GESTE POUR QUI ?

Les élus du syndicat AVENIR Sopra Steria lui ont répondu que :

- ✓ Montrer la confiance en achetant ses propres actions au cours actuel ne nécessite pas de les annuler.
- ✓ L'employeur peut simplement utiliser ces actions achetées pour lancer un nouveau programme WESHARE SOPRA STERIA identique aux années 2020, 2021 et 2022 où l'entreprise a offert aux salariés 1 action gratuite pour toute action achetée.



**SANS AVANCÉE :
LA MOBILISATION CONTINUERA.
SANS DIALOGUE :
LE MOUVEMENT S'AMPLIFIERA.**



**SANS AVANCÉE :
LA GRÈVE À LA RENTRÉE !
(SEPTEMBRE)**

CE QUE LA DIRECTION ANNONCE...



En réunion du CSE Sopra Steria Group du 05/05/2026, le DAF a indiqué que le Conseil d'administration souhaite acheter pour 40 millions d'euros des actions Sopra Steria pour les annuler afin de donner confiance aux actionnaires en envoyant un message fort : la société croit dans son développement en achetant massivement ses propres actions au cours actuel.



Le DAF a également indiqué que l'entreprise aurait pu mettre **100 millions d'euros**, voire **150 millions d'euros** en achat d'actions pour les annuler en 2026 en fonction de nos comptes actuellement. Pour lui, c'est un geste.



NOTRE MESSAGE AUX ACTIONNAIRES

- ✓ Interpellez la direction sur le partage de la valeur
- ✓ Exigez des engagements concrets
- ✓ Refusez une stratégie court-termiste au détriment des équipes
- ✓ Soutenez une politique équilibrée et responsable



CE QUE NOUS DEMANDONS

- Un partage équitable des résultats
- Une revalorisation des dispositifs d'intéressement et de participation
- Une reconnaissance réelle de l'engagement des salariés

**ACTIONNAIRES, LE CHOIX VOUS APPARTIENT :
SOUTENIR UNE POLITIQUE ÉQUILIBRÉE...
OU PRENDRE LE RISQUE D'UN CONFLIT SOCIAL DURABLE.**