



LES ABUS NE DOIVENT PAS DEVENIR LA RÈGLE

5 RÉALITÉS CONCRÈTES QUE SOPRA STERIA PRÉFÈRE TAIRE

Pour que les abus ne deviennent pas la norme, **Sopra Steria a besoin d'un vrai dialogue social.** Voici ce qui se passe, documenté, vérifié, sur le terrain — en France, dans vos équipes.

5 FAITS — CE QUE VIVENT VOS COLLÈGUES

1



DES SALARIÉS DE +15 ANS D'ANCIENNETÉ LICENCIÉS ABUSIVEMENT

Des collaborateurs expérimentés, sans avertissement préalable, licenciés soudainement pour insuffisance professionnelle. Une politique qui détruit la confiance et la mémoire de l'entreprise.

LICENCIEMENTS

2



DES COLLÈGUES HARCELÉS ONT ÉTÉ CONTRAINTS DE PARTIR

Des situations de harcèlement avérées ont forcé des salariés à quitter l'entreprise en silence. Ces départs abîment durablement les équipes — et la réputation du groupe.

HARCÈLEMENT

3



DES ACCIDENTS GRAVES ET MORTELS ONT EU LIEU

Restructuration, transformations sans mesures d'accompagnement ni conduite du changement, annonces brutales de managers = arrêts de travail, anxiété, accidents de travail. La situation est préoccupante.

SÉCURITÉ

4



L'ÉGALITÉ SALARIALE N'EST TOUJOURS PAS LA RÈGLE

L'enquête GPTW 2025 le confirme sur 38 583 réponses : Des écarts de rémunération persistent entre salariés à responsabilités équivalentes. L'égalité salariale affichée dans les rapports ne se traduit pas dans les fiches de paie.

INÉGALITÉS

5



DES SALARIÉS SANS AUGMENTATION DEPUIS +3 ANS

En clientèle comme en interne, oubliés. À SSG : seulement 30% augmentés, moyenne +1,2% — pendant que le groupe rachète 150 M€ en 2025 et 40 M€ en 2026 de ses propres actions pour les annuler. Deux poids, deux mesures.

REVALORISATION

ENQUÊTE GPTW 2025 — 38 583 SALARIÉS ONT ALERTÉ

30%

SALARIÉS SSG AUGMENTÉS

<15%

PROMUS SSG

+1,2%

AUGMENTATION MOYENNE SSG

38 583

RÉPONSES GPTW 2025

4 000€

AUGMENTATION MAX (DHG)



UN DÉSÉQUILIBRE DURABLE ENTRE SALARIÉS ET ACTIONNAIRES FRAGILISE LA PERFORMANCE — ET LA LÉGITIMITÉ DU GROUPE



EXIGEONS UN DIALOGUE SOCIAL RÉEL
POUR ASSURER L'AVENIR.



SANS AVANCÉE :
GRÈVE À LA RENTRÉE

MOBILISATION • SEPTEMBRE 2026










ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

**ACTIONNAIRES,
UNE MISE EN GARDE NÉCESSAIRE**

Les résultats du groupe reposent sur l'engagement quotidien des salariés. Pourtant, le partage de la valeur est loin d'être à la hauteur des efforts fournis. Le mécontentement monte sur le terrain et une mobilisation est désormais engagée.

UN RISQUE RÉEL POUR L'ENTREPRISE

-  Dégradation du climat social
-  Baisse de l'engagement des équipes
-  Risques opérationnels sur les projets
-  Impact sur l'image et la réputation du groupe

 **UN DÉSÉQUILIBRE DURABLE ENTRE SALARIÉS ET ACTIONNAIRES FRAGILISE LA PERFORMANCE.**

NOTRE RÉPONSE : UN GESTE POUR QUI ?

Les élus du syndicat AVENIR Sopra Steria lui ont répondu que :

- ✓ Montrer la confiance en achetant ses propres actions au cours actuel ne nécessite pas de les annuler.
- ✓ L'employeur peut simplement utiliser ces actions achetées pour lancer un nouveau programme WESHARE SOPRA STERIA identique aux années 2020, 2021 et 2022 où l'entreprise a offert aux salariés 1 action gratuite pour toute action achetée.





**SANS AVANCÉE :
LA MOBILISATION CONTINUERA.
SANS DIALOGUE :
LE MOUVEMENT S'AMPLIFIERA.**



**SANS AVANCÉE :
LA GRÈVE À LA RENTRÉE !
(SEPTEMBRE)**

CE QUE LA DIRECTION ANNONCE...

 En réunion du CSE Sopra Steria Group du 05/05/2026, le DAF a indiqué que le Conseil d'administration souhaite acheter pour 40 millions d'euros des actions Sopra Steria pour les annuler afin de donner confiance aux actionnaires en envoyant un message fort : la société croit dans son développement en achetant massivement ses propres actions au cours actuel.

 Le DAF a également indiqué que l'entreprise aurait pu mettre **100 millions d'euros**, voire **150 millions d'euros** en achat d'actions pour les annuler en 2026 en fonction de nos comptes actuellement. Pour lui, c'est un geste.

NOTRE MESSAGE AUX ACTIONNAIRES

- ✓ Interpellez la direction sur le partage de la valeur
- ✓ Exigez des engagements concrets
- ✓ Refusez une stratégie court-termiste au détriment des équipes
- ✓ Soutenez une politique équilibrée et responsable



CE QUE NOUS DEMANDONS

- Un partage équitable des résultats
- Une revalorisation des dispositifs d'intéressement et de participation
- Une reconnaissance réelle de l'engagement des salariés

ACTIONNAIRES, LE CHOIX VOUS APPARTIENT :

**SOUTENIR UNE POLITIQUE ÉQUILIBRÉE...
OU PRENDRE LE RISQUE D'UN CONFLIT SOCIAL DURABLE.**