

Optimisation et Rentabilité, Intéressement et Participation !

Optimisation et Rentabilité

Le document de référence 2017 publié en avril 2018 indique que concernant l'exercice 2018, le Groupe SOPRA STERIA se fixe pour objectifs :

- une croissance organique du chiffre d'affaires comprise entre 3 % et 5 % ;
- un taux de marge opérationnelle d'activité en légère amélioration (8,6 % en 2017) ;
- un flux net de trésorerie disponible supérieur à 170 M€ (133 M€ en intégrant la cession de créances 2017).

La direction poursuit son projet 2020 pour atteindre environ 10% de marge opérationnelle, une forte croissance organique de 100 à 200 M€ par an et environ 200 M€ de flux net de trésorerie.

Par contre, le Comité d'Entreprise note le % inquiétant de Turn Over et les difficultés de recrutement ainsi que le ressentiment d'insatisfaction des salariés et leur mécontentement quant au montant de participation aux résultats.

L'optimisation et la rentabilité nécessitent la reconnaissance des heures supplémentaires réalisées et le versement d'une participation proportionnelle aux résultats.

Intéressement et Participation

Actuellement la direction limite l'intéressement participation à environ 12% du bénéfice net et à défaut de l'augmenter à 25%, la direction échouera sûrement dans ses projets d'optimisation et de rentabilité.

Ceci correspond à environ 2000 € de versement net en intéressement et participation par rapport aux 900 € net perçus environ en 2018.

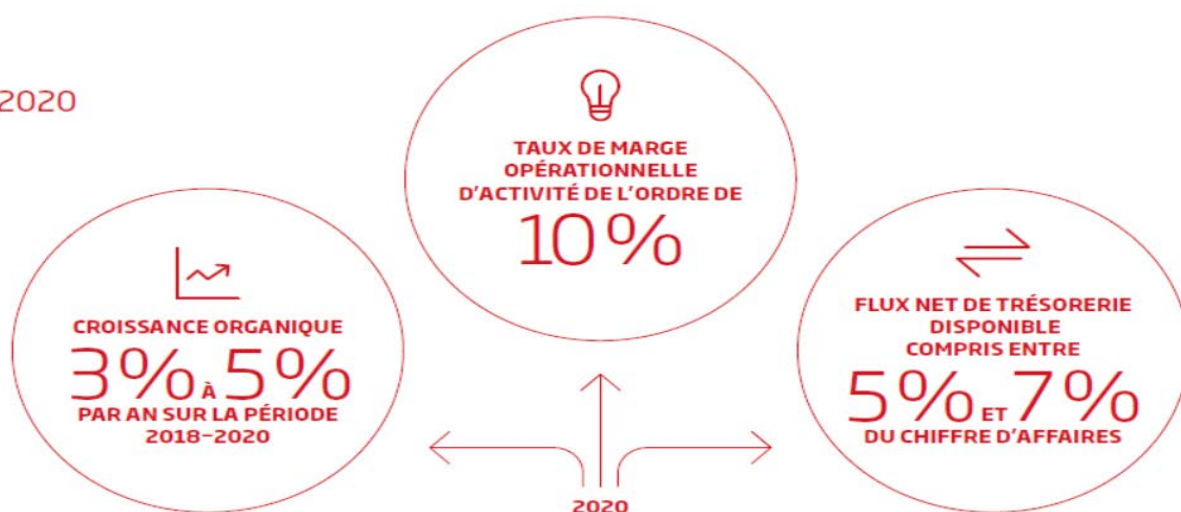
A défaut d'associer réellement et significativement les salariés aux résultats, l'entreprise ne pourra pas booster le sentiment d'appartenance et de fidélité dans l'entreprise.

Le marché est très demandeur de nos ressources qui quittent l'entreprise de plus en plus (environ 18% de Turn Over déjà) et les difficultés de recrutement augmentant la sous-traitance (environ 15%) ce qui baisse la marge d'une manière significative.

Les salariés ont le droit de faire valoir leurs compétences sur le marché et d'exiger la reconnaissance de leur implication professionnelle, ne pas en tenir compte mettra les objectifs de la direction en péril.



AMBITION 2020



sopra  steria

