



Les élus AVENIR 100% salariés continueront leurs actions et dénonceront tous les agissements contraires à vos intérêts.

Le syndicat AVENIR VOUS REMERCIE

Le syndicat AVENIR, ses élus et son représentant au CSE I2S ainsi que tous ses représentants vous remercient de la confiance que vous leur avez renouvelée lors des élections professionnelles.

AVENIR est représentative dans toute l'UES SOPRA STERIA malgré les agissements de la direction et nous continuerons à agir pour défendre vos intérêts et obtenir vos droits.

NAO : Mystère et polichinelle sur les augmentations et sur l'intéressement / participation

Les négociations NAO ont débuté à la demande d'AVENIR, elles peuvent avoir une incidence sur les augmentations si la direction souhaite tenir compte de votre appréciation. Comment la direction tiendra-t-elle compte des résultats des NAO alors qu'elles ne seront pas terminées au 1er janvier ?

Le syndicat AVENIR, 100% salariés, interroge la direction avec des revendications étayées :

- 1/ Quelles seront les mesures d'augmentation salariales mises en place suite aux CRH en considérant également l'inflation importante ?**
- 2/ Quelles seront les mesures d'augmentation salariales mises en place pour les salariés non augmentés depuis 3 ans et 5 ans ?**
- 3/ Quelles seront les mesures de régularisation pour l'égalité professionnelle ?**
- 4/ Quelles augmentations pour la subvention repas et l'indemnisation des frais professionnels ?**
- 5/ Quels seront les conditions et le niveau d'Intéressement / Participation négociés sachant que la moyenne annuelle en France est de 2500 € par salarié ?**

N'oubliez pas, vous avez jusqu'au 31/12/2023 pour commander vos chèques cadeaux de Noël sur le site du CSE I2S....



Les syndicats CGT I2S et CFE-CGC ont redonné les clefs du CSE à Traid Union !! Les salariés sont trahis !

Malgré le bilan désastreux des 4 dernières années les syndicats CGT I2S et CFE CGC redonnent par leur vote les clés du bureau du CSE I2S à TRAIID UNION qui obtient le siège stratégique déterminant de secrétaire du CSE.

Tout ceci pour satisfaire les individualités de certains élus pour partager le gâteau et obtenir des places dans les commissions.

Il en faut peu pour basculer !

Rappelons que Traid Union a signé des accords à I2S qui permettent des compensations en dessous de l'accord astreinte en vigueur depuis 2016.

Cette signature permet à l'employeur de payer moins les astreintes à de nombreux salariés qui perdent du pouvoir d'achat et qui l'ont écrit.

Ayant dénoncé l'association Traid Union, CFE- CGC et CGT I2S avec intention d'en référer à la fédération CGT compétente, les élus AVENIR ont été exclus de toutes les commissions du CSE. AVENIR est le témoin gênant qui dérange.

AVENIR a gagné les élections et la représentativité à SSG, I2S et dans toute l'UES là où la CGT et CFE-CGC ne sont pas représentatifs.

Cette alliance à I2S a pour but d'accompagner la Direction dans ses choix et ses positions au détriment des salariés.

AVENIR consultera sur le sujet les salariés qui s'exprimeront en temps utile ...

Contactez nous pour vos droits

info@avenir-soprasteria.com

06.06.40.48.82

