



Information mensuelle des élus AVENIR
au CSE SSG – Février 2024

Transformation d'un tiers des activités en NEXTGEN

... sans surcoût ni
mesures d'accompagnement

La réalité sur la transformation en NEXTGEN ... et l'arrêt des activités non rentables ou non stratégiques

Le maintien de l'employabilité des salariés est une obligation légale pour l'employeur ainsi que la gestion et le suivi des carrières et des évolutions des compétences.
Toutes les données sociales doivent être fournies au CSE à l'occasion de la consultation annuelle obligatoire sur la politique sociale, l'emploi et les conditions de travail.

De surcroît, une information consultation est obligatoire du CSE en cas de projet important. Elle doit regrouper toutes les données nécessaires pour permettre au CSE d'avoir une visibilité sur les transformations sociales et économiques et la liste des salariés concernés, d'anticiper les conséquences et d'émettre un avis préalable concernant le projet envisagé, sur les actions, les plannings, les budgets, le pilotage et le suivi ainsi que les mesures d'accompagnement des salariés.

La direction annonçait à l'expert en octobre 2023 pour SSG uniquement 265 salariés en emplois classés sensibles à 3 ans en les limitant à : 45 à 55 Développeurs ABAP mono technologie (Aero, ARA, E&U), 75 à 85 Développeurs Cobol mono technologie (APS, banque, Med, NNE, SSE), 70 à 80 BA non spécialisés (ARA, D&S, E&U, Med, SSE), 25 à 35 Testeurs mono compétence (Aero, E&U, Med, SSE) et 5 à 10 PMO (SSE, SP). L'expert Syndex n'a pas cautionné cette analyse et l'a indiqué dans son rapport : "Compte tenu du rythme soutenu des évolutions technologiques en cours, un si faible niveau d'emploi sensible est-il réaliste ?". Les élus AVENIR ont confirmé que l'entreprise doit renforcer ses activités IA, Cloud&Data, Cybersécurité et Digitalisation.

Depuis le directeur France a annoncé sur le réseau X fin 2023 puis en Kick Off de Janvier 2024, que l'entreprise doit rapidement doubler ses activités en Technologies NextGEN pour passer de 1/3 à 2/3 et que les activités non-rentables ou non stratégiques seront arrêtées.

La transformation des emplois concernerait donc à court terme plusieurs milliers de salariés à SSG et dans l'UES SOPRA STERIA en France.

Cependant, la direction n'a pas présenté un projet détaillé sur le sujet au CSE ni budget ni mesures d'accompagnement. La seule information est que le plan de formation prévoit d'accélérer sur les certifications NextGen (1000 certifications Cloud) et spécialiser les formations à l'IA par filières métiers.

Avec un taux de Turn Over désormais maîtrisé, il n'est pas possible d'opérer cette transformation pour des milliers de salariés sans budget spécifique et un projet formalisé avec information consultation du CSE.

Contactez nous pour vos droits

info@avenir-soprasteria.com

06.06.40.48.82



Avec RoomZ et le Flexdesk, l'absence d'augmentation ... et +, il y a moyen de favoriser les départs et d'effectuer la restructuration sans respect des droits légaux (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) !

