



Rapport d'expertise sur la Stratégie et les Conséquences pour l'Emploi



L'expert TRINOME mandaté par le CSE a constaté que des informations indispensables / volets complets n'ont pas été fournies par la direction malgré les obligations légales :

- les données sectorielles, stratégiques et financières relatives au groupe sont absentes ...
- les données sont très insuffisantes : elles ne portent que sur l'exercice 2022, et non sur les 3 prochaines années y compris les données relatives à la [GEPPMM](#) ...

L'expert a mis le doigt sur le problème d'attrition qui inquiète SOPRA STERIA. La direction doit l'écouter et améliorer la rémunération, les conditions de travail et les perspectives pour les salariés :



La tension sur les ressources : principal frein à la croissance du secteur

Sopra Steria – Orientations stratégiques 2022

- **Aujourd'hui et ce, de façon durable a priori, le principal frein à la croissance du secteur des ESN est la tension sur les ressources.** Selon Numeum (ex-Syntec Numérique), il manquerait 10 000 ingénieurs informatiques sur le marché français actuellement et selon une étude de la DARES, près d'un emploi d'ingénieur informatique sur 10 pourrait être difficilement pourvu d'ici à 2030 alors que le métier d'ingénieur informatique serait celui à connaître la plus forte expansion avec une hausse de 26% des postes à l'horizon 2030.
- **Conséquence de cette situation pénurique,** on doit s'attendre à une pression à la hausse sur les salaires à l'embauche qui devraient connaître une augmentation supérieure à l'inflation, s'accompagnant de prétentions en matière de télétravail, de flexibilité et d'équilibre vie professionnelle/vie privée. A noter que ce mouvement intervient alors que le turn over a fortement repris au sein des ESN, les taux d'attrition dépassant fréquemment les 25% depuis l'an passé, les clients cherchant notamment à remonter la part de leurs ressources internes dans leur mix (2/3) et étant donc friands de ressources issues d'ESN.
- Les ESN doivent donc mettre en œuvre tout ce qu'elles estiment nécessaires pour :
 - ✓ **être plus attractives,**
 - ✓ **retenir les talents,**
 - ✓ **« reskiler » une partie des équipes vers les sujets les plus porteurs.**

