



Quand la technologie risque de changer les règles du jeu !



AVENIR à l'œuvre pour la défense des intérêts des salariés

Synthèse : L'utilisation d'agents IA autonomes peut exposer les salariés à des risques de responsabilité, de surveillance accrue et d'évaluation biaisée. AVENIR Sopra Steria demande des garde-fous stricts afin de protéger les emplois, les conditions de travail et les données des salariés
Ensemble, exigeons des garde-fous qui protègent votre emploi, vos conditions de travail et votre intégrité professionnelle.

La situation

L'intelligence artificielle évolue rapidement. Sous la pression de la productivité et de l'automatisation, certains pourraient être tentés d'utiliser des agents IA autonomes capables d'agir à leur place, d'accéder à des données ou d'exécuter des tâches sans intervention humaine directe.
 Cette utilisation n'est pas une simple évolution technique. C'est un changement fondamental qui peut bouleverser le contrat de travail, la responsabilité professionnelle et la sécurité des données.

Comment vous protéger

- Ne prenez pas de risque, avant toute création d'un agent IA autonomes, veuillez faire vérifier, par la Direction, que son cas d'usage est autorisé.
- Signaler les anomalies : Tout agent non autorisé, toute demande d'accès étrange mérite un signalement immédiat.

Les risques majeurs pour vous

1. **Qui sera responsable en cas d'erreur de l'agent IA ?** La Direction indique que la responsabilité resterait celle du salarié. Pourtant, comment assumer les conséquences d'actions réalisées par un système dont le comportement peut évoluer ou produire des résultats imprévus ?
2. **La perte de contrôle :** Comment un salarié peut être certain que le comportement d'un agent IA soit toujours conforme avec celui attendu ? Comment empêcher qu'un agent IA créé, sans malveillance, ait un comportement déviant ?
3. **L'évaluation biaisée du salarié :** Si une partie du travail est réalisée par une IA, comment mesurer équitablement la contribution réelle du salarié ? Comment éviter demain que les objectifs, les évaluations ou les comparaisons entre salariés soient faussés par l'utilisation d'agents IA.
4. **Vers davantage de surveillance :** Le recours à des agents IA pourrait aussi conduire à un suivi renforcé de l'activité des salariés : tâches réalisées, données utilisées, interactions effectuées... Autant de sujets qui touchent directement aux conditions de travail et aux libertés individuelles.

Ce qu'AVENIR Sopra Steria exige

- Un processus d'approbation :** Aucun déploiement d'agent IA sans concertation préalable avec le CSE afin que celui-ci puisse apprécier l'effet de leur utilisation les conditions de travail et contractuelles des salariés.
- Une sécurisation technique :** Le blocage des agents IA non autorisés ou non enregistrés dans les dispositifs de sécurité de l'entreprise.
- Une protection RGPD :** Vérification que les agents IA respectent strictement la loi européenne sur l'IA et le RGPD.
- Une validation humaine systématique :** Bloquer le fonctionnement des agents IA qui effectue des actions sans validation humaine préalable

Ensemble, exigeons des garde-fous qui protègent votre emploi, vos conditions de travail et votre intégrité professionnelle.

