



AVENIR à l'œuvre pour la défense des intérêts des salariés



Synthèse : Le programme Rise vise à aligner les managers de 74 Software sur un référentiel commun de leadership et de management. Pour AVENIR Sopra Steria, cette démarche soulève le risque d'une évaluation fondée autant sur la conformité comportementale que sur les résultats, dans un contexte de forte pression économique et de transformation. AVENIR Sopra Steria rappelle qu'une formation doit développer les compétences et non servir à sélectionner les individus. : **Professionaliser le management ne doit pas devenir un outil permettant d'identifier les managers "dans le moule" et ceux qui ne le sont pas.**

La situation

La Direction déploie le programme « Rise », une formation en distanciel qui concernera à terme l'ensemble des managers de 74 Software dont ceux de SBS Software. L'objectif affiché est de professionnaliser le management, d'uniformiser les pratiques et d'amener les managers « là où le Comex les attend ».

Derrière les notions de leadership et de coaching nécessaires à la transformation permanente de 74 Software, un message se doit d'être entendu par les salariés : le manager de demain devra adopter un modèle de comportements précis et défini par la Direction.

Cette évolution soulève une question essentielle : que deviendront les managers qui ne parviendront pas à entrer dans ce moule ?

Accompagnement ou trie ?

La Direction affirme vouloir créer un management plus performant pour répondre aux exigences du marché et accompagner les transformations à venir. Mais lorsque tous les managers en charge d'une équipe sont formés à un référentiel unique, la frontière peut rapidement devenir mince entre accompagnement et trie.

Le risque pour le management

Le risque est réel pour qu'à terme, les managers soient évalués non seulement sur leurs résultats, mais aussi sur leur conformité à un modèle comportemental imposé. Les plus alignés progresseront. Les autres pourraient être considérés comme des freins à la transformation de 74 Software.

Et personne ne doit se croire à l'abri. En effet, afin de faire des économies, le coût de la R&D chez SBS Software s'élevant à 32% au lieu des 22% attendus comme chez les éditeurs de logiciels concurrents, et à l'heure où l'IA bouleverse les organisations, la pression ne s'exercera pas uniquement sur les équipes opérationnelles. La couche managériale devra, elle aussi, démontrer sa valeur ajoutée.

AVENIR Sopra Steria s'interroge

AVENIR Sopra Steria s'interroge sur les moyens accordés aux managers. Comment devenir coach, leader, accompagnateur du changement et garant des résultats si le temps, les effectifs et les ressources ne suivent pas ?

Pour AVENIR Sopra Steria, une formation doit permettre de développer les compétences, pas de trier les individus.

Professionaliser le management ne doit pas devenir un outil permettant d'identifier les managers "dans le moule" et ceux qui ne le sont pas.

