



Information mensuelle des élus AVENIR
au CSE SSG – décembre 2025

Bonne perspectives 2026 en France

... L'entreprise reconnaissante ?

Les équipes SOPRA STERIA ont du succès ... mais ...

En CSE fin novembre 2025, Hervé FORESTIER (CEO France) a présenté le point économique habituel avec une visible satisfaction : les équipes SOPRA STERIA ont réussi à convaincre. SOPRA STERIA a ainsi gagné plusieurs nouveaux marchés face aux concurrents. Le carnet de commandes est bien rempli, les recrutements ont repris y compris par l'embauche des stagiaires. Le taux d'intercontrat est au plus bas et les perspectives du 1er semestre 2026 en France sont bonnes.

Les élus AVENIR sont intervenus en demandant comment l'entreprise compte améliorer la marge :

1. La réponse première est l'augmentation des prix de vente. L'entreprise a réussi de grandes opérations en 2025 alors que nous n'étions pas les moins-disants. Les clients ont choisi la meilleure offre qualité/prix et non la moins chère. Ceci permet d'assurer une juste augmentation des prix pour correspondre aux besoins et aux exigences du client et aux engagements pris. AVENIR est d'accord. L'augmentation des salaires à objectifs atteints est également indispensable.
2. En second, diminuer la sous-traitance lorsque c'est possible pour la limiter aux prestations non stratégiques dans lesquelles l'entreprise n'investit pas ou aux besoins ponctuels nécessaires sur certaines opérations.
Pour AVENIR, le niveau de la sous-traitance semble être bien maîtrisé et alentour de 10%.
3. La direction indique l'amélioration de la productivité comme 3e moyen. Nous devons continuer notre amélioration permanente des compétences, des outils, des méthodes et du suivi.
Pour AVENIR, la motivation des salariés passe par la transformation de la reconnaissance des résultats obtenus en augmentation et en promotion.

SOPRA STERIA en FRANCE s'est renforcée auprès de ses clients, l'organisation 2026 va développer la proximité régionale et soutenir l'activité Conseil au sein de chaque vertical métier. Selon AVENIR, cette organisation Task Force sur les NextGen et les grands comptes est payante avec réussite garantie si et seulement si les meilleurs profils sont suffisamment motivés et ne quittent pas l'entreprise. Les salariés exigent en reconnaissance : une évolution professionnelle, des formations high tech, des augmentations ainsi que le partage des profits (actions, participation/intéressement, primes).

