



Situation économique 2026 de SOPRA STERIA

...

Le détail prépondérant

La direction au défi de motiver les salariés ... pour créer des offres à forte valeur ajoutée et les délivrer

SOPRA STERIA a publié le 29 juillet 2026 ses résultats semestriels (**ICI**) en indiquant le relèvement de son objectif annuel de croissance organique :

- Chiffre d'affaires semestriel de 2 958,9 M€, en croissance totale de 4,1 %
- Croissance organique semestrielle de 3,0 %. Croissance organique sous-jacente¹ de 4,9 %
- Accélération de la croissance organique sous-jacente au 2e trimestre à +5,3 % (+4,4 % au 1er trimestre)
- Taux de marge opérationnelle d'activité de 9,6 % (9,2 % au 1er semestre 2025)
- Résultat net part du Groupe de 146,3 M€, en progression de 3,0 % par rapport au 1er semestre 2025
- Flux net de trésorerie disponible de -143,6 M€ (-145,9 M€ au 1er semestre 2025)

Concernant les effectifs, il s'est établi, en intégrant les récentes acquisitions, à 51 929 personnes, à comparer à 50 304 personnes au 30 juin 2025 avec un taux d'attrition de l'effectif au 30 juin 2026 de 14,3 % à comparer à 16,1 % au 30 juin 2025.

Concernant les objectifs financiers 2026

- Taux de croissance organique du chiffre d'affaires compris entre +2,0 % et +2,5 % (à comparer à +1,0 % à +2,0 % précédemment)
- Taux de marge opérationnelle d'activité d'au moins 9,5 % ;
- Flux net de trésorerie disponible d'environ 5 % du chiffre d'affaires.



Le 30 juillet, SOPRA STERIA a annoncé avoir finalisé le programme de rachat d'actions annoncé le 27 mai. Sur la période d'achats comprise entre le 27 mai et le 29 juillet 2026, elle a acheté 271471 actions, soit 1,4 % des actions en circulation, au prix moyen de 147,35€ par action et pour un montant total de 40 M€.

L'action SOPRA STERIA a bien réagi en bourse en atteignant plus de 200 Euros. Le succès actuel de SOPRA STERIA est lié à la faible attrition c.à.d. au maintien des compétences précieuses dans l'entreprise. Ceci ne peut durer si l'entreprise ne présente pas des perspectives salariales acceptables et de Business ambitieuses en motivant les salariés à créer et à développer des offres à forte valeur ajoutée.

Pour AVENIR, adopter une politique de rémunération motivante, entraînera la création d'offres à Forte Valeur Ajoutée selon les promesses annoncées :

Partenaire de **référence**
de la **souveraineté** en Europe

Spécialiste des **systèmes**
critiques

Connaissance approfondie des
métiers de nos clients

Capacité à **industrialiser** les
technologies souveraines

Modèle d'**engagement** au forfait
(60 % du chiffre d'affaires)

