



Des chiffres en hausse... mais à quel prix ?

AVENIR à l'œuvre pour la défense des intérêts des salariés

L'année 2024 aura été une année de bouleversements majeurs pour notre entreprise :

- 👉 Nouvelle organisation éclatée par ligne de produit,
- 👉 Cession d'activités PS Tiers One et de la filiale Sopra Solutions à Sopra Steria,
- 👉 Changement de maison mère de Sopra Steria vers 74 Software.

Résultat : une entreprise profondément transformée, des repères perdus et une comparabilité et une lisibilité financière devenue très difficile.

Des résultats trompeurs

Certes, le chiffre d'affaires progresse (334 M€ → 362 M€) et le résultat s'améliore (-178 M€ → -18 M€). Mais cette embellie repose, non pas sur une dynamique commerciale en forte croissance, mais sur des effets comptables exceptionnels.

La réalité : SBS Software reste déficitaire, avec une trésorerie négative et des capitaux propres maintenus à flot uniquement grâce à l'abandon de créances de Sopra Steria.

Sans le soutien financier d'une maison mère, hier Sopra Steria, aujourd'hui 74 Software, SBS Software serait à la limite de la cessation de paiement.

R&D en baisse, effectifs en recul

Derrière les chiffres, les salariés paient la note :

- 👉 -24 % de jours de R&D, malgré des chiffres financiers gonflés artificiellement par l'intégration de la maintenance.
- 👉 Des effectifs en baisse et des sites fragilisés.
- 👉 Une activité PS en recul.

Tout cela interroge : quels produits, quelles équipes, quels sites survivront aux arbitrages financiers ?

Pendant ce temps, le cours de l'action bondit de 70 %.

Les plus-values potentielles des actions s'accroissent, mais les salaires restent à la peine. En raison des flux financiers opaques entre SBS Software France et ses filiales, la participation des salariés aux résultats de SBS Software France reste illusoire.

AVENIR Sopra Steria exige

- 👉 Une garantie sur l'emploi et les sites français.
- 👉 Un investissement R&D réel, pas comptable.
- 👉 Une transparence sur les flux financiers entre SBS Software et ses filiales.

Les salariés ne doivent pas être la variable d'ajustement d'une stratégie financière à court terme : Le travail des salariés crée la valeur — exigeons qu'il soit respecté.

