



DEMENAGEMENT VERS LATITUDE : Planifié à mars 2022

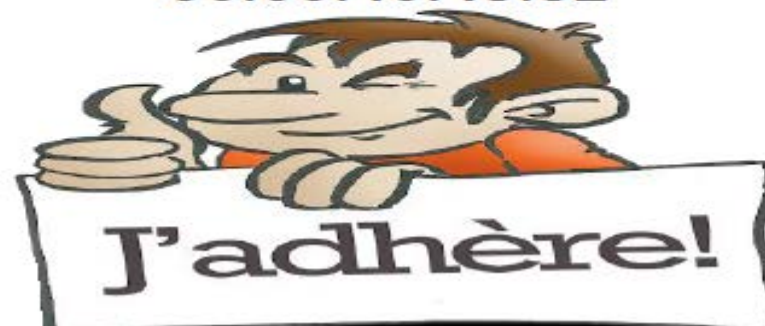
Les élus RP I2S et SSG de Meudon ont visité le bâtiment LATITUDE en cours de travaux le 28/09. Les retards d'aménagement des locaux liés à la situation du Covid risquent de retarder les délais de livraison du bâtiment au-delà de mars 2022. A ce jour la Direction n'a toujours pas fourni les documents indispensables au CSE et aux RP malgré les demandes répétées des élus AVENIR. Une information/consultation est prévue au CSE à la fin du mois d'octobre. Les élus AVENIR espèrent que le CSE votera favorablement à la demande d'AVENIR à un recours à une expertise pour ce déménagement. AVENIR demandera l'ouverture d'une négociation afin d'obtenir des mesures de compensations pour palier aux conséquences des changements des conditions de travail. Le flex-office associé au télétravail servira à l'employeur à augmenter des économies conséquentes et à atteindre une réduction de la surface immobilière de 20% comme annoncé. Les élus AVENIR vous tiendront informés de l'avancement de ce déménagement.

Les économies réalisées par les déménagements doivent profiter aux salariés.

Contactez nous pour vos droits

info@avenir-soprasteria.com

06.06.40.48.82



Rachid TOULOU	élu CSEE, DS	06 73 77 60 60
Jean François HEYWOOD	élu CSEE, DS	06 32 88 56 77
Michel MARIUS	RS CSEE, RP Meudon	06 15 32 47 30
Ilham TOFFOLLETTI	élu CSEE, Adj DSC de l' UES	06 38 27 26 61
Anselme DELEST	élu CSEE	06 47 91 04 67
Michel SILLY	élu CSEE	06 48 14 95 82
Josiane BOUZAI	élu CSEE	01 85 32 56 69
Francis ADABUNU	élu CSEE	06 43 81 99 90
Vincent LAPORTE	DS	06 12 71 24 49
Olivier VERRIER	DS	06 09 63 29 39
Jean Luc MARTY	RP Aix	01.85.32.56.69
Mustapha OULDTATA	RP Meudon	06 68 65 53 06
Willy FAKOUA	RP Meudon	06 19 59 04 11
Joseph RAAD	DSC de l'UES	06 06 40 48 82

Avis défavorable du CSE sur la situation financière et économique de l'entreprise

La pandémie Covid 19 et la Cyberattaque en 2020 ont fortement impacté à la baisse les résultats de l'entreprise en 2020 notamment sur le CA et la marge opérationnelle. La société a donné des informations mais insuffisantes pour expliquer la dégradation des résultats en 2020. Même si la société se veut rassurante aujourd'hui sur les perspectives économiques 2021, il reste que le CSE n'a pas obtenu les informations précises qu'il demandait et a donc logiquement donné un avis défavorable sur la situation économique 2020. Suite aux difficultés économiques rencontrées en 2020, Avenir avait demandé qu'une expertise sur ce point soit mise en place. **Avenir regrette que cette demande n'ait pas abouti car elle aurait permis d'avoir toutes les informations économiques indispensables pour connaître aujourd'hui la situation financière de l'entreprise.**

Qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux sont indissociables

Suite à un nouvel accident du travail grave d'un salarié en télétravail une enquête a été ouverte sur les risques professionnels notamment sur les risques psychosociaux. Dans le même temps la négociation sur la qualité de vie au travail a repris et Avenir a insisté pour que la prévention des risques psychosociaux fasse partie des points importants abordés dans le cadre de cette négociation. Avenir a toujours alerté l'entreprise sur son organisation du travail qui peut engendrer des risques psychosociaux. **Avenir espère que cette négociation aboutira à des solutions qui permettront d'améliorer les conditions de travail des salariés en matière de santé.**

Le calcul de l'indemnité des congés payés (ICP) toujours en question

Les explications données par la direction sont insuffisantes pour comprendre le calcul qu'elle applique, notamment sur la prise en compte des jours d'ancienneté conventionnels et la moyenne mensuelle du nombre de jours ouvrés appliquée par la direction de 21,667 jours. Plusieurs salariés constatent des différences du montant de leur ICP suivant les années, qui sont incompréhensibles **Avenir remonte ce problème depuis plusieurs années et attend de la direction des explications claires, les salariés doivent être assurés que leurs droits sont respectés.**

<http://avenir-soprasteria.com>

01.85.32.56.69 / 06.06.40.48.82/ info@avenir-soprasteria.com