



Communication des membres AVENIR du CSE I2S – Juillet 2026

Canicule & Transports : Salariés en galère, Direction muette !

Suite à l'épisode caniculaire très sévère annoncé par Météo-France, les représentants **AVENIR** ont alerté la direction face aux risques graves pour la santé des salariés, notamment les plus vulnérables en raison des conditions de transport. Les élus **AVENIR** ont également averti la direction des difficultés de garde d'enfants rencontrées par les salariés suite à la fermeture de certaines écoles. Alors que les autorités et la SNCF recommandaient le recours au télétravail pendant cette période, la direction est restée muette face aux risques sanitaires liés aux conditions de transport.

Le syndicat AVENIR a rappelé à la Direction qu'elle a un devoir de prévention des risques pour la santé et la sécurité des salariés. De plus, l'accord sur le télétravail, dont AVENIR est signataire, permet explicitement le recours au télétravail exceptionnel en cas de force majeure, une disposition que la direction a manifestement ignorée.

Projet de déménagement vers LYON/EVASYON : AVENIR reste à vos côtés !

Suite à l'annonce du projet de déménagement de la direction sur le site de **LYON/EVASYON** prévu pour fin novembre 2026, les représentants **AVENIR** ont immédiatement alerté la direction et les salariés sur l'impact de ce projet. Nous restons particulièrement vigilants quant à l'évolution de vos conditions de travail, notamment sur les sujets clés suivants :

- ✓ **Le trajet domicile-travail** : Stationnement en gare, attribution des places de parking sur le nouveau site et revalorisation du Forfait Mobilités Durables (FMD).
- ✓ **Le télétravail et la souplesse** : Revendication d'un minimum de 3 jours de télétravail hebdomadaires pour limiter l'impact des déplacements.
- ✓ **Le Flex Office et les Risques Psychosociaux (RPS)** : Demande d'un bilan RPS approfondi, analyse de l'aménagement des espaces de travail et suivi rigoureux des futures conditions de travail.
- ✓ **Les mesures d'accompagnement** : Prise en charge des surcoûts et des frais de mobilité, compensation du temps de trajet supplémentaire et aides pour la garde d'enfants.

Afin de défendre au mieux vos intérêts, **une expertise officielle a été votée** et un cabinet d'experts a été mandaté pour analyser en détail les impacts de ce déménagement. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés des conclusions de leur rapport dès qu'elles seront disponibles.



Votre avis compte : répondez au questionnaire !

Pour nourrir cette expertise et porter votre voix avec un maximum de précision, le syndicat **AVENIR** a mis en place un questionnaire (QR Code) destiné à l'ensemble des salariés concernés.



<http://avenir-soprasteria.com>

Orientations Stratégiques I2S 2026 : Quel avenir pour nos emplois et nos métiers ?

Suite à la restitution des conclusions de l'expertise sur les **orientations stratégiques I2S pour 2026**, vos représentants **AVENIR** ont interpellé la direction. Nous avons exprimé de vives inquiétudes quant aux conséquences économiques et sociales de ces choix pour les entités **DPS** et **CYBER**, notamment sur les axes suivants :

- ✓ **Le développement de l'X-shore vers la Pologne et l'Inde** : Quelles seront les réels transferts d'activité et l'impact sur nos équipes locales ?
- ✓ **Le déploiement de l'Intelligence Artificielle (IA)** : Quels seront les conséquences concrètes sur l'emploi et l'évolution de nos métiers ?
- ✓ **Le recours à la sous-traitance** : Quel suivi sera mis en place et quels sont les profils ciblés ?
- ✓ **La politique de recrutement** : Comment s'organiseront l'intégration et l'équilibre entre juniors (N1, N2, N3), experts, alternants et stagiaires ?
- ✓ **Le développement des compétences** : Quel plan de formation et d'accès aux certifications pour faire face aux mutations ?
- ✓ **L'évolution professionnelle** : Quelles garanties pour de vraies perspectives de carrière et une réelle égalité Femmes-Hommes ?
- ✓ **La politique de l'emploi** : Quel accompagnement et quel focus spécifique pour nos seniors ?

Dans un contexte de marché particulièrement tendu et face aux transformations majeures imposées aux salariés, le syndicat AVENIR rappelle que les orientations stratégiques de l'entreprise doivent impérativement garantir la pérennité de l'emploi et sécuriser l'évolution professionnelle de chacun.

Le syndicat
AVENIR
vous souhaite de
bonnes vacances



Profitez, ressourcez-vous,
et revenez en pleine forme !



Joseph RAAD	RS CSEC	DSC de l'UES SOPRA STERIA	06 72 28 96 03
Rachid TOULOUIM	Elu CSE	Délégué Syndical	06 73 77 60 60
Ilham TOFFOLETTI	Elue CSE	DSCA de l'UES SOPRA STERIA	06 38 27 26 61
Jean-François HEYWOOD	Elu CSE	Délégué Syndical	06 32 88 56 77
Michel MARIUS	RS CSE	Représentant de Proximité	06 15 32 47 30
Anselme DELEST	Elu CSE		06 47 91 04 67
Michel SILLY	Elu CSE		06 48 14 95 82
Josiane BOUZAID	Elue CSE		01 85 32 56 69
Mustapha OULDTATA		Délégué Syndical	06 68 65 53 06
Francis ADABUNU		Délégué Syndical	06 43 81 99 90
Vincent LAPORTE		Commission Handicap	06 12 71 24 49
Djadjid OUSSANI		Représentant de Proximité	06 30 44 50 33
Allal TAHRI		Représentant de Proximité	06 30 53 37 60

06.06.40.48.82/ info@avenir-soprasteria.com