



Avenir
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Mars 2022

ORIENTATION STRATEGIQUE : Le chantage de la Direction

Le Directeur d'I2S est venu présenter en réunion CSE les orientations stratégiques pour 2022.

Le CA d'I2S va être supérieur aux attentes. I2S ambitionne pour 2025 d'être dans le top 3 des services multicloud - hybrides et des services en cyber sécurité. Les deux projets clés de 2022 sont l'intégration Eva Group et le Déménagement Latitude. Après une interruption de séance demandée par les élus du CSE pour décider d'un report de la consultation ou d'une expertise, particulièrement avec les risques financiers sur les activités d'I2S liées à la guerre en UKRAINE. (Client Société Général bien impacté) La Direction a refusé le report sous prétexte que si les élus votent une expertise c'est maintenant sinon cela sera trop tard ».

Les élus TU et S3I ont voté contre l'expertise sur les orientations stratégiques contrairement aux autres élus.

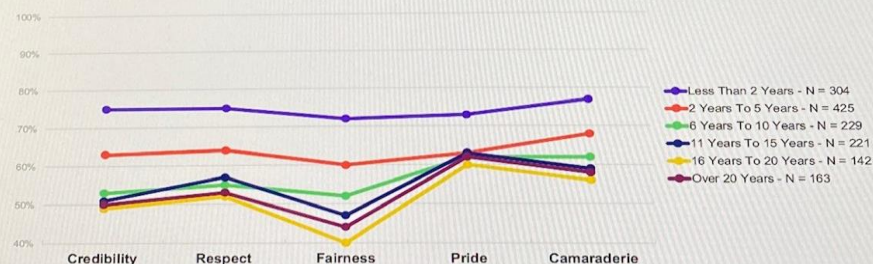
Les élus AVENIR regrettent le refus TU et S3I à obtenir une expertise pour prévenir les risques et protéger vos droits ainsi que cette forme de chantage de la Direction.

GREAT PLACE TO WORK : I2S a des résultats en dessous du Groupe

Alors que les salariés attendent toujours des améliorations suite à l'enquête 2019, l'enquête GPTW de 2021 relève les mêmes insatisfactions des salariés.

Les résultats pour I2S sont encore en dessous de ceux du Groupe principalement sur les thèmes de la crédibilité, le respect et la justice. Plus les salariés sont âgés et ont de l'ancienneté plus les notations sont dégradées. Cela démontre bien que l'ancienneté et l'expérience ne sont pas reconnues ni valorisées à leur juste valeur. Les élus dénoncent ce problème depuis des années. Les échanges dans le cadre des work-café sont inadéquats pour répondre aux attentes concrètes des salariés. **Les élus AVENIR rappellent à la Direction que les salariés attendent de véritables améliorations.**

Analyse des résultats de l'enquête par Ancienneté 2021



DEMEMAGEMENT vers LATITUDE

Les élus du CSE I2S, à l'unanimité, ont refusé de rendre un avis considérant que les informations fournies par la Direction sont insuffisantes. C'est pour cette raison qu'un groupe constitué d'un membre de chaque organisation syndicale au CSE a contacté un avocat pour agir au nom du CSE pour faire reconnaître l'entrave au fonctionnement du CSE. **Les élus AVENIR vont tiendront informés des résultats de cette action.**

Contactez nous pour vos droits

info@avenir-soprasteria.com

06.06.40.48.82



NEGOCIATIONS EN COURS:

GPEC (Gestion des emplois et des compétences): AVENIR demande un focus sur les mesures pour les salariés dont l'évolution (Indice Syntec ou salaire) est inférieure à la moyenne par indice indiquée dans l'annexe de l'accord égalité professionnelle : Reskilling, VAE, Coaching, Bilan de compétences, Suivi, bilans et action. **AVENIR demande que tous les moyens humains et financiers soient proposés aux salariés pour leur permettre d'évoluer dans l'entreprise.**

QVT et RPS : (Qualité de vie au travail / Risque psychosociaux). Après les nombreuses demandes d'AVENIR la Direction a accepté de négocier un accord relatif à la prévention et au traitement des Risques Psychosociaux. AVENIR demande que les risques RPS soient analysés et identifiés dans chacune des sociétés, par établissement, par métier, par activité ou projet ou unité de travail avec des mesures de prévention efficaces et un suivi régulier. Le Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels (DUERP) devra détailler les risques spécifiques suivant les mêmes critères et les mesures de prévention correspondantes. **Pour les élus AVENIR ces mesures permettront à l'entreprise d'infléchir le niveau des RPS et de mettre en œuvre une véritable prévention nécessaire et légalement obligatoire.**

Rachid TOULOU	élu CSEE, DS	06 73 77 60 60
Jean François HEYWOOD	élu CSEE,DS	06 32 88 56 77
Michel MARIUS	RS CSEE, RP Meudon	06 15 32 47 30
Ilham TOFFOLLETTI	élu CSEE, Adj DSC de l' UES	06 38 27 26 61
Francis ADABUNU	élu CSEE	06 43 81 99 90
Michel SILLY	élu CSEE	06 48 14 95 82
Josiane BOUZAI	élu CSEE	01 85 32 56 69
Anselme DELEST	élu CSEE	06 47 91 04 67
Vincent LAPORTE	DS	06 12 71 24 49
Olivier VERRIER	DS	06 09 63 29 39
Jean Luc MARTY	RP Aix	01.85.32.56.69
Mustapha OULDTATA	RP Meudon	06 68 65 53 06
Willy FAKOUA	RP Meudon	06 19 59 04 11
Joseph RAAD	DSC de l'UES	06 06 40 48 82